

富山大学 学術研究部工学系 教員公募

1. 所 属

富山大学 学術研究部工学系
(工学部 工学科 電気電子工学コース担当)

2. 職 名

助教1名 (任期5年, 再任可)

3. 採用予定年月日

令和6年10月1日以降できるだけ早い時期

4. 研究分野・専門分野

電気機器工学 に関する実験的研究

5. 担当授業科目 (予定)

学部担当授業科目: 数学, 学生実験を含むコース専門科目, 教養教育科目, 及び学部学生の教育・実験指導

大学院担当授業科目: 博士前期課程及び博士後期課程の学生の教育・実験指導

6. 応募条件

- (1) 着任時までに博士の学位を有する若手研究者 (博士号取得後 8 年未満であること, Ph. D. など外国での同等の学位を含む)
- (2) 博士前期課程及び博士後期課程の教育・実験指導が担当できる者
- (3) 教育・研究に意欲がある者
- (4) 科学研究費補助金等外部資金の獲得に意欲がある者
- (5) 地域貢献活動等, 全学的活動に積極的に寄与できる者
- (6) 日本語で講義ができること。英語でも講義ができることが望ましい。
- (7) 入試業務等に携わる意思があること

7. 応募締切日

令和6年6月21日 (金) 必着

※応募状況によっては, 応募締切日を延長する場合があります。

8. 応募書類等

- (1) (様式1) 履歴書 (学歴, 職歴, 学会及び社会における活動等, 写真貼付)
* 所定の様式をホームページ (<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/employ/>) からダウンロードして使用してください。
- (2) (様式2) 研究業績リスト (著書, 査読のある学会論文誌や学術雑誌に掲載または掲載決定済の論文, 国際会議での発表または発表決定済の論文, その他の論文, 特許等に分類し, 全著者名を記載すること。)
* 所定の様式をホームページ (<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/employ/>) からダウンロードして使用してください。
- (3) (様式3) 科学研究費獲得状況一覧および外部資金等 (科学研究費を除く) 獲得状況一覧
* 所定の様式をホームページ (<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/employ/>) からダウンロードして使用してください。
- (4) 主要論文の別刷 (2 篇程度, コピー可)
- (5) 国内 (際) 学会での招待講演リスト
- (6) 受賞歴

(7) これまでの研究概要及び今後の教育研究に関する抱負 (2,000 字程度)

(8) 推薦書 2 通, 自薦の場合は本人について照会可能な 2 名の方の氏名と連絡先

9. 選考方法 書類選考後, 面接を行います。

10. 応募方法 郵送または JREC-IN Portal の「Web 応募」機能からも応募頂けます。

※JREC-IN Portal Web 応募の場合は, 必要書類を 1 つの PDF ファイルにまとめてアップロードしてください。

※郵送による応募の場合は, 応募書類(1)～(8)の PDF ファイルを USB メモリに保存したのも同封して送付して下さい。

※提出いただいた書類に含まれる個人情報, は, 選考以外の目的には使用しません。

11. 郵送の場合の書類送付先および問い合わせ先

〒930-8555 富山市五福 3190

富山大学 学術研究部工学系 教授 大路貴久

(工学部 工学科 電気電子工学コース)

電話: 076-445-6983 E-mail : ohji@eng.u-toyama.ac.jp

応募書類等は, 封筒表に「教員応募書類 (電気機器工学)」と朱書し, (簡易) 書留にてご送付下さい。

12. その他

(1) 選考の段階で面接を実施する場合があります。その際の旅費等をご自身で負担願います。

(2) 必要に応じて, 別途資料を提出していただくことがあります。

(3) 応募書類等は返却いたしません。

(4) 学位取得見込みの方も含めて, 採用の時期についてはご相談に応じます (適宜ご相談ください)。

(5) 労働条件については, 本学職員就業規則によることとします。

給与は学歴・職務経験等を考慮して決定されます。

なお, 本公募による採用者の給与形態は, 年俸制となります。

給与に関する問い合わせ先: 富山大学総務部人事課 電話: 076-445-6524

○ 富山大学では, 多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

富山大学ダイバーシティ推進宣言に基づき, 全学的に女性研究者を含め多様な人材が活躍できるよう, 教育・研究活動と生活の両立支援, 男女共同参画の推進に積極的に取り組んでいます。

男女共同参画推進やダイバーシティの取り組みは以下 URL をご覧下さい。

[ダイバーシティ推進センター] <http://www3.u-toyama.ac.jp/danjo/>

[富山大学ダイバーシティ推進宣言]

<https://www.u-toyama.ac.jp/outline/other-info/gender-equal/>

○ 「男女雇用機会均等法」第 8 条 (女性労働者に係る措置に関する特例) の規定により, 女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための措置として, 業績及び資格等の評価が同等である場合は女性を採用します。(男性の応募を妨げるものではありません。)